

## MODERN EDUCATION SYSTEM: INTEGRATION AND PROPORTIONALITY OF NATIONAL PROCESSES

**Zhumaniyazova Nasiba Saparboevna**

doctoral student (PhD) Tashkent State Transport University

**Annotation.** The article analyzes the theoretical and methodological foundations of the philosophical and social mechanisms for the integration of modern education and reforms in the field of education in Uzbekistan, improving the quality of education, personnel strategy in the context of increasing intellectual competitiveness in the information age.

**Key words:** Intellectual Competition, Education System, Personnel Policy, Development Of Science, Strategy Of Success

## СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ: ИНТЕГРАЦИЯ И ПРОПОРЦИОНАЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ

**Жуманиязова Насиба Сапарбоевна**

докторант (PhD) Ташкентского государственного транспортного университета

**Аннотация.** В статье анализируются теоретико-методологические основы философских и социальных механизмов интеграции современного образования и реформ в сфере образования в Узбекистане, повышения качества образования, кадровой стратегии в контексте повышения интеллектуальной конкурентоспособности в информационную эпоху.

**Ключевые слова:** интеллектуальная конкуренция, система образования, кадровая политика, развитие науки, стратегия успеха.

XXI век является не только информационным веком, но и веком интеллектуальной конкуренции. Мы живем в период ускорения и обострения процессов глобализации, интеграции, инноваций и вопросов взаимосодействия. Быстрая адаптация к данным процессам, изучение ситуации и ее объективная оценка, способность анализирования требует высокого мастерства ведущего специалиста. Какую бы структуру и систему развитых стран не анализируете, особенно систему образования, конечно, вы увидите, что правительство уделяет особое внимание формированию четкой системы направленной на конкретные цели.

Конечно, каждая страна свое будущее видит в молодом поколении. С этой точки зрения, каждый вопрос связанный с молодежью в конечном счете опирается в систему образования. Не зря появились взгляды и подходы утверждающие что средства, привлеченные для обучения - это инвестиции в будущее. Во многих государствах огромное внимание уделяется развитию и поддержке современной системы образования. Потому что кадровая политика всегда остается приоритетной задачей политики страны.

Узбекистан также, в связи с этим адаптируется (пытается соответствовать) требованиям международных стандартов. Воспитание высокообразованного и интеллектуально развитого поколения является важнейшей предпосылкой устойчивого развития и модернизации страны. На международной конференции, которая проходила в городе Ташкенте президент ОТБ Харухико Курода отметил: "Большой объем инвестиций направленные на образование создают почву (основу) для того, чтобы Узбекистан занял место среди самых передовых стран". В связи с этим в качестве основных задач, согласно Закону Республики Узбекистан «Об образовании» предусматривается реформирование системы образования, на основе формирования конкурентоспособной среды в сфере государственных и негосударственных образовательных учреждений, а также образования и подготовки кадров обеспечить последовательное развитие системы образования как единого

образовательно-научно-производственного комплекса; адаптировать систему образования и подготовки кадров процессам обновления, создания демократического правового государства осуществляемые в обществе; обеспечение высококвалифицированными специалистами образовательные учреждения подготовки кадров, повышение престижа и социального статуса педагогической деятельности; перестройка системы и содержания подготовки кадров исходя из перспектив социально-экономического развития страны, потребностей общества, современных достижений науки, культуры, техники и технологий.

В частности, в целях обеспечения интегрированного развития сфер образования-воспитания и науки, в годы независимости в Узбекистане были разработаны и внедрены системные меры направленные на развитие системы образования и воспитания, повышение интеллектуального потенциала молодежи предоставляя им современные знания, создание условий для достойного места на международной арене. Особенно, ряд нормативно-правовых документов, принятых в текущем году в этой связи, непосредственно относятся развитию высшей системы образования. Указ Президента "О мерах по повышению эффективности государственной молодежной политики и поддержке деятельности Союза молодежи Узбекистана", принятая 9 августа 2017 года, Постановление Президента " О мерах по организации деятельности Института изучения проблем молодежи и подготовки перспективных кадров при Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан" принятая 14 августа 2017 года, Постановление Президента "О мерах дальнейшего расширения участия сфер экономики и отраслей в повышении эффективности подготовки специалистов высшего образования".

В процессе реализации данных стратегических целей необходимо учитывать цели, закономерности спроса и предложений рынка труда. Итак, кадровая стратегия включает в себя два основных (начальных) элемента: формирование стратегических целей и определение стратегических направлений. Кадровая стратегия интегрированная в общую стратегию развития организации объединяет в себе политику управления персоналом и ее цель, идеологию, принципы и методы принятия решений.

#### Список литературы:

1. <http://www.press-servis.uz>. Доклад Президента Республики Узбекистан 09.12.2017.
2. Социология: Энциклопедия / Сост. А. А. Грицанов, В. Л. Абушенко, Ф.М. Евелькин, Г.Н.Соколова. – МН.: Книжный дом, 2003. с. 1074.
3. Тоффлер Э. Смещение власти: знание, богатство и принуждение на пороге XXI века. - М.: 1991. с. 52.
4. Халбеков А., Идилов У. Социология. –Т.: Ибн Сина, 1999. с.24
5. Управление персоналом. // Баварская школа управления. - Мюнхен, 2002. 29-81 с.